

## COMPROMISO CON LA IGUALDAD GRUPO EVOLUS

En **EVOLUS (WALT HR y JOBBE ETT)**, somos conscientes que nuestra gestión empresarial tiene que estar en consonancia con las necesidades y demandas de la sociedad, y por ello, hemos asumido compromiso con la Igualdad.

**EVOLUS** reconoce, como objetivo estratégico, el desarrollo de relaciones laborales basadas en la igualdad de oportunidades, la no discriminación y el respeto a la diversidad.

**EVOLUS** promueve la igualdad de oportunidades entre sus profesionales y los profesionales puestos a disposición y, en particular, la igualdad de trato entre hombres y mujeres en lo que se refiere al acceso al empleo, a la formación y a la promoción profesional y a las condiciones de trabajo.

Este principio, cuyo cumplimiento constituye uno de los principales pilares del desarrollo profesional, conlleva el compromiso de practicar y demostrar un trato igualatorio, que asegure un adecuado desempeño e impulse la progresión personal y profesional.

**EVOLUS** asume el compromiso de realizar los procesos de reclutamiento y selección eligiendo a las y los mejores profesionales por medio de una selección basada en el mérito y las capacidades de los candidatos/as.

**EVOLUS** promueve la no discriminación por razón de raza, color, edad, sexo, estado civil, ideología, opiniones políticas, nacionalidad, religión, orientación sexual o cualquier otra condición personal, física o social de sus profesionales.

**EVOLUS** rechaza cualquier manifestación de acoso -físico, sexual, psicológico, moral u otros-, de abuso de autoridad en el trabajo y cualesquiera otras conductas que generen un entorno intimidatorio u ofensivo con los derechos personales de sus profesionales.



Ibon Olazabal Lizaso  
Consejero Delegado

## BERDINTASUNAREKIN KONPROMISOA EVOLUS TALDEA

**EVOLUS-en (WALT HR eta JOBBE ETT)**, jakin badakigu gure enpresa-kudeaketa bat etorri behar dela gizartearen behar eta eskaerekin, eta horregatik hartu dugu berdintasunarekiko konpromisoa.

**EVOLUS**-ek, helburu estrategiko bezala du, aukera-berdintasuna, diskriminaziorik eza eta aniztasunarekiko errespetuan oinarritutako lan-harremanen garapena.

**EVOLUS**-ek aukera-berdintasuna sustatzen du, bai lanean dituen profesionalen artean eta bai eskura jarritako profesionalen artean, eta, bereziki, gizonen eta emakumeen arteko tratu-berdintasuna enplegua lortzeari, prestakuntzari, lanbide-sustapenari eta lan-baldintzei dagokienez.

Printzipio hori betetzea da garapen profesionalaren zutabe nagusietako bat, eta honekin batera berdintasunezko tratua praktikatzeko eta frogatzeko konpromisoa dator, jarduera egokia ziurtatuko duena eta progresio pertsonala eta profesionala bultzatuko duena.

**EVOLUS**-ek bere gain hartzen du erreklutamendu- eta hautaketa-prozesuak egiteko konpromisoa, profesional onenak hautatuta, hautagaien merezimenduan eta gaitasunetan oinarritutako hautaketaren bidez.

**EVOLUS**-ek hurrengo arrazoiengatik sortu ahal den diskriminazio salatzen du eta diskriminazio gabeko jokaerak sustatzen ditu: arraza, kolorea, adina, sexua, egoera zibila, ideologia iritzi politikoak, nazionalitatea, erlijioa, orientazio sexuala edo profesionalen beste edozein egoera personal, fisiko edo sozial.

**EVOLUS**-ek uko egiten dio jazarpen fisiko, sexual, psikologiko, moral edo bestelakoan adierazpen orori, laneko agintekeriaren adierazpen orori, bai eta larderiazko ingurune bat edo profesionalen eskubide pertsonalekiko bestelako iraingarri bat sortzen duen beste edozein jokabideri ere.



Ibon Olazabal Lizaso  
Consejero Delegado