

COMPROMISO CON LA INTEGRACIÓN LABORAL DE COLECTIVOS EN RIESGO DE EXCLUSIÓN SOCIAL O DISCAPACITADOS

EVOLUS (WALT HR y JOBBE ETT) se compromete a la utilización de procedimientos de selección que permitan identificar y evaluar objetivamente a los candidatos/as, en función de los conocimientos, actitudes y/o competencias requeridos para los diferentes puestos de trabajo.

EVOLUS, tal y como establecen nuestra vocación de *Innovación Social* y nuestra *Responsabilidad Corporativa*, se compromete a la identificación y erradicación de cualquier tipo de obstáculo en sus procedimientos de selección de personal, tanto de estructura como puesto a disposición, que dificulte la incorporación al mundo laboral de candidatos con discapacidades físicas o intelectuales en particular, o en riesgo de exclusión social en general.

Nuestros procesos de selección, allí donde el perfil seleccionado lo permite, establecen la conveniencia de búsqueda de candidatos en distintos Centros Formativos, entidades públicas y privadas, incluyendo Centros de Formación Especial, Organizaciones de Inserción Laboral para Personas con distintos tipos de discapacidades o en riesgo de exclusión social.

Nuestros procesos de selección, son en último lugar, totalmente objetivos, evaluando con equidad las competencias y las habilidades requeridas, y están abiertos a la inclusión de cualquier candidato capacitado para desarrollar las funciones requeridas, con independencia de cualquier otra circunstancia.



Ibon Olazabal Lizaso
Consejero Delegado