

Programa de Responsabilidad Social Corporativa

PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA

GRUPO EVOLUS

1. INTRODUCCIÓN

GRUPO EVOLUS es una compañía que comparte los valores y el compromiso con la sociedad, los derechos laborales, el medioambiente y el respeto a los Derechos Humanos.

Nuestra estrategia se basa en la mejora de las condiciones laborales, basada en los fundamentos de la sostenibilidad económica de las empresas, la diversidad en el empleo y el uso sostenible de los recursos materiales.

Los pilares de la Responsabilidad Social Corporativa del Grupo EVOLUS son, el desarrollo socio-económico sostenible; la eficiencia en la implantación de medidas de transparencia y buen gobierno corporativo; la apuesta por la diversidad; la integración de colectivos en riesgo de exclusión; el compromiso con la igualdad, el desarrollo del talento y el compromiso con la gestión del impacto ambiental y nuestra huella en el planeta.

2. PERFIL DE LA EMPRESA

GRUPO EVOLUS nace en el año 2014 de la mano de varios profesionales dedicados al sector de los recursos humanos. La empresa se funda con capital vasco, con un sistema de trabajo propio, modulable y personalizable, totalmente operativo para prestar un servicio óptimo.

EVOLUS reúne un equipo multidisciplinar con más de 15 años de experiencia en el sector de servicio de personas y con sede central en el País Vasco, cuya

concepción se materializa a través de Walt y Jobbe ETT.

WALT HR Evolus lleva a cabo la búsqueda y selección de cualquier perfil profesional que su empresa, situación y objetivos requiera bajo un elemento común: consciencia de servicio, tensión de cliente.

Y JOBBE ETT Evolus es el resultado de más de dos años de análisis crítico del servicio del sector de las ETTs por parte de profesionales, empresas y trabajadores/as para la obtención de mejoras en nuestro servicio. El resultado es un sistema de trabajo sólido y modular (adaptativo) que consigue un servicio óptimo y satisfactorio en todo y para todos/as.

Contamos con nuestra oficina central situada en el corazón de Bilbao, con amplias y modernas instalaciones y con un equipo humano de firme vocación profesional y alta cualificación; gracias a esto, GRUPO EVOLUS consigue hacer posible la superación de sus principales objetivos: el aumento de la empleabilidad de sus trabajadores y el aporte de soluciones efectivas para las empresas que solicitan de nuestros servicios.

3. MISIÓN Y VALORES

Nuestra misión consiste en convertir en esencial y exigible en nuestro servicio valores que actualmente son obviados en el sector relacionado con personas en su vertiente laboral o, en el mejor de los casos, parciales, accesorios y voluntarios.

Valores como el desarrollo personal, la responsabilidad social, el bienestar en el trabajo, la participación, el acceso a la información, la integración, la pertenencia, la sostenibilidad, la seguridad, la igualdad, la conciliación.

GRUPO EVOLUS nace desde este concepto con el objetivo de satisfacer todos los aspectos exigibles, demostrar su rentabilidad a trabajadores/as, instituciones y, empresas, y fomentar estos valores a través de nuestro ejemplo en la actividad

diaria, el equipo, capacidad de participar y generar participación, construir conocimiento y asumir nuevos compromisos propios y compartidos.

Gestionamos trabajo, esencial para el desarrollo personal y profesional de las personas, agotando las posibilidades que ofrece el sector de manera responsable para conseguir un servicio de calidad. Ello requiere un sistema diferenciado de la gestión de la información y nuevos métodos de trabajo.

GRUPO EVOLUS está presente en todo momento en nuestra relación, es tangible a través de una gestión responsable que forma parte de nuestra filosofía. Es participativo, inclusivo, busca el contraste, la implementación permanente, el enriquecimiento personal y profesional. Es un concepto evolutivo de nuestro servicio, de nuestro papel, de nuestra responsabilidad.

Nuestro servicio amplía los aspectos del trabajo para mejorarlo, a través de la información, el desarrollo personal, la participación, la integración y el sentimiento de pertenencia. Queremos fomentar estos valores a través de nuestro ejemplo en la actividad diaria.

Las posibilidades son inmensas y nuestras ganas de avanzar también.

Nuestros valores se traducen en:

- Innovación Social: Buscamos construir mercados laborables más flexibles, inclusivos y sostenibles para las personas, las empresas y la sociedad en general, a través de medidas novedosas y en mejora continua.
- Gestión responsable: Somos un ecosistema participativo y nos identificamos con los principios de gestión empresarial socialmente responsable que establecen la diversidad y la inclusión como ejes para la cultura y la pertenencia.
- Bienestar laboral: Como agentes de cambio, impulsamos el enfoque de nuestro servicio centrado en las personas a través de la medición de los sentimientos y emociones de los/as trabajadores/as en las empresas.

4. EMPRESAS DEL GRUPO: DIAGNÓSTICO ACTUAL

WALT HR by Evolus:

Consultoría y Selección de personas, donde llevamos a cabo un tratamiento y gestión distinta de la información. Desde WALT HR actuamos como agentes de cambio e impulsamos el enfoque centrado en las personas.

En el área de selección, nos presentamos como un referente en la definición, captación, evaluación y gestión del talento con servicios diseñados por y para lograr alcanzar los nuevos retos que se nos presentan en las corporaciones. Para ello utilizamos herramientas de prestigio internacional y otras de desarrollo propio, con el objetivo de ofrecer un valor añadido que ayude a la toma de decisión. Colaboramos en la definición de los perfiles más adecuados (empresa, situación y objetivo). Captamos de forma permanente o puntual los profesionales que necesitamos de nuestra base de datos o del mercado, de forma directa (head-hunter) o tradicional. Evaluamos en profundidad a los profesionales para detectar los más adecuados.

En el área de consultoría realizamos proyectos como:

- Transformación digital
- Mejorar la responsabilidad social
- Gestión del talento
- Cambio generacional
- Globalización de mercados
- Estudios de clima laboral
- Evaluación de puestos
- Gestión del desempeño
- Buenas prácticas

Dentro del servicio de consultoría se encuentra nuestra área de Igualdad, desde la que trabajamos en la realización de Planes de Igualdad desde una perspectiva de integración. Así, ayudamos a las empresas a hacer efectivo el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la

eliminación de la discriminación de la mujer, sea cual fuere su circunstancia o condición, en cualesquiera de los ámbitos de la vida y, singularmente, en las esferas política, civil, laboral, económica, social y cultural.

Así mismo, hemos desarrollado el proyecto EVOLUS la era del TALENTO: DESCIFRANDO TALENTO. Un proyecto participativo y poliédrico que nos ha llevado a reflexionar de forma constructiva y profunda con múltiples profesionales de la gestión de personas, profesionales con visión de conjunto, instituciones, mundo académico, tejido innovador, etc. Así, hemos obtenido conclusiones que hemos transformado en soluciones, actuales y de futuro para hacer frente a los nuevos retos que se presentan en las empresas y los departamentos de gestión de personas, desde un enfoque responsable e integrador.

En un entorno participativo, creamos un debate en el que contamos con la colaboración personas representativas del mundo empresarial e institucional como Izaskun Landaia (Directora de Emakunde), Jon Zarrandikoetxea (Director de RRHH de Gestamp Tooling, Gonzalo Zanchez (Presidente PWC España), Jose Antonio Orozko (Expdte DACHSER), Jon Bilbao (Director de RRL de Confebask) o Alejandro Ormazabal (VP de Velatia).

Más en: <https://www.walt.es/descifrando-talento/>

JOBBE ETT by Evolus:

Empresa de Trabajo Temporal donde nuestra responsabilidad social es más notoria porque conseguimos una temporalidad de calidad a través de un sistema propio, modulable y personalizado que consigue una inmediatez, adecuación y seguridad mayores y claramente diferenciadas.

JOBBE ETT posee una gran capacidad de respuesta a las necesidades de personal de nuestros clientes, principalmente debido a:

Base de datos: Reclutados a través de las principales páginas de empleo, redes sociales y diversas fuentes de reclutamiento, nuestra base de datos está permanentemente alimentada por nuevas candidaturas. Nuestro sistema permite

tener una exhaustiva clasificación profesional, a través de nuestras fichas de profesión, que facilita la rapidez y adecuación en la respuesta.

- Servicio Prevención de Riesgos Laborales. Disponemos de un servicio de prevención de riesgos laborales lo que nos supone tener personal especializado para poder cubrir las necesidades tanto de nuestros clientes como de nuestros trabajadores en esta materia.
- Gestión de la formación propia. Gestionamos la formación de nuestros trabajadores en prevención de riesgos con cursos de formación adaptamos a las necesidades concretas de nuestros clientes, de tal forma que cada trabajador/a puesto a disposición se incorpore habiendo recibido la formación específica para el trabajo a desarrollar
- Compromiso. Las personas que formamos JOBBE ETT estamos totalmente comprometidas con los objetivos que queremos alcanzar, contribuyendo de manera esencial a su consecución.
- Sistema informático. Disponemos de un sistema informático propio en la gestión de recursos humanos, que nos permite operar desde cualquier lugar y desde cualquier ordenador con acceso a internet, aprovechando al máximo las oportunidades que nos ofrecen las nuevas tecnologías. Mejoramos el acceso a la información mediante un portal propio para que el cliente tenga acceso a los contratos, partes de horas, y demás información relacionada con la puesta a disposición del trabajador/a.
- Digitalización del proceso de contratación. El/la trabajador/a dispone de un acceso personal a la plataforma en donde poder firmar sus contrataciones, descargar sus diplomas de formación, descargar sus nóminas y consultar cualquier dato relacionados con su contratación, de una forma ágil y con total seguridad de protección de datos
- Trato personalizado. Trato de persona a persona. Las personas que componen nuestro departamento de selección son personas formadas en recursos humanos, con una sensibilidad especial para evaluar a las personas de forma individualizada, sin discriminación y con rigor profesional.

5. OBJETIVOS

En este punto, nuestros objetivos para los próximos años se centrarán en:

1. La creación de herramientas y estrategias que nos permitan establecer protocolos de conductas responsables definidas.
2. La creación de un comité que supervise y realice el seguimiento del presente plan.
3. El establecimiento de medidas sostenibles
4. La colaboración para el desarrollo del talento, la orientación laboral
5. El apoyo a causas solidarias.

6. ACCIONES A DESARROLLAR

1. Implantación de **Código de Conducta** que determine, comunique y oriente sobre los principios y valores básicos que deben prevalecer en el comportamiento de las personas que forman parte de GRUPO EVOLUS. Dicho Código de conducta deberá tratar aspectos relacionados con:
 - Relaciones entre empleados
 - Relaciones con terceros y el mercado
 - Relaciones con la sociedad
2. Designación de un **Compliance Officer** del mismo que vigile que se cumpla el Código de Conducta y se ocupe, entre otros, de:
 - Entender los tipos de trabajo
 - Evaluar las áreas de salud y seguridad
 - Identificar grupos de trabajadores potencialmente vulnerables
 - Observar los sistemas y prácticas de selección y gestión
 - Potenciar ambientes de trabajo positivo
 - Identificar trabajadores que podrían estar en riesgo de discriminación, por ejemplo, mujeres embarazadas

- Detectar y corregir indicaciones de restricciones a la libertad de circulación de los trabajadores.
 - Detectar y corregir indicadores sobre la violación de la dignidad de los trabajadores.
 - Detectar y corregir cualquier indicación de la falta de protección de los derechos de los trabajadores.
 - Detectar y corregir cualquier indicación de desigualdad, discriminación, acoso o intimidación.
 - Detectar y corregir cualquier práctica fraudulenta por parte del personal de la compañía.
 - Detectar y corregir cualquier práctica fraudulenta por parte de proveedores.
 - Detectar y corregir cualquier indicación de desigualdad, discriminación, acoso o intimidación.
 - Detectar y corregir cualquier práctica fraudulenta por parte del personal de la compañía.
 - Detectar y corregir cualquier práctica fraudulenta por parte de proveedores
 - Vigilar el cumplimiento de los protocolos de reciclaje y cuidado medioambiental
3. Disposición de los medios materiales y humanos que permitan una correcta **gestión de residuos** de la compañía.
4. **Campañas** de concienciación dirigidas a la plantilla.
5. Asistencia a foros de **Orientación para el empleo** que ayuden a las empresas a desarrollar sus procesos de selección desde una perspectiva integradora y no discriminatoria y a las personas a acceder a sus nuevos trabajos con el conocimiento de sus derechos como trabajadores y como personas.
6. Asistencia a **Ferias de Empleo** con el mismo fin que en el apartado anterior.

7. **Proyecto Descifrando el Talento 2021** para ahondar en lo que realmente importa a las empresas, departamentos de personas y profesionales.
8. **Acciones en beneficio de la sociedad** tales como colaboración con ONGs y financiación de iniciativas solidarias.

7. SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA DE RSC

El seguimiento forma parte del diseño inicial y debe realizarse en paralelo con la ejecución. Con él se realiza el control y verificación de que la ejecución de las acciones determinadas en este programa se ajusta a las previstas y, a la vez, sirve para detectar desajustes y poder adoptar nuevas mejoras.

La ejecución de las acciones se verá reflejada en la memoria que se elaborará anualmente y quedará publicada en nuestra web.